

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
протокол от 26.04.2021 № 4

УТВЕРЖДАЮ  
директор МАУ ДО  
ЦЭВД «Отрада»  
С.Б. Белогруд  
04 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о нормативном локальном акте учреждения

### 1. Общие положения

1.1. Положение о нормативном локальном акте муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр эстетического воспитания «Отрада» (далее - Положение, Учреждение) устанавливает единые требования к нормативным локальным актам, их подготовке, оформлению, принятию, утверждению, вступлению в силу, внесению изменений и отмене.

1.2. Настоящее Положение является нормативным локальным актом и обязательно к исполнению всеми участниками образовательных отношений.

1.3. Положение подготовлено на основании Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ (далее - ГК РФ), Гражданского Кодекса РФ (далее ГК РФ), Устава Учреждения.

1.4. Локальный нормативный акт (далее - локальный акт) - это нормативный правовой документ, содержащий нормы, регулирующие образовательные отношения в Учреждении в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном Уставом Учреждения.

1.5. Локальные акты Учреждения действует только в пределах Учреждения и не могут регулировать отношения вне Учреждения.

1.6. Локальные акты издаются по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе по вопросам, регламентирующим правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

1.7. Локальные акты, соответствующие всем требованиям законодательства РФ, являются обязательными к исполнению всеми

участниками образовательных отношений.

1.8. Нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Центра по сравнению с положением, установленным законодательством об образовании в РФ, трудовым законодательством РФ - либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

1.9. Локальные акты Учреждения утрачивают силу (полностью или отдельной части) в следующих случаях: ф

- вступление в силу акта, признающего данный локальный акт утратившим силу;
- вступление в силу локального акта большей юридической силы, нормы которого противоречат положениям данного локального акта;
- признание судом или иным уполномоченным органом государственной власти локального акта противоречащим действующему законодательству РФ.

1.10. Локальный акт Учреждения, утративший силу, не подлежит исполнению.

## **2. Цели и задачи**

Целями и задачами настоящего Положения являются:

- создание единой и согласованной системы локальных актов Учреждения;
- обеспечение принципа законности в нормотворческой деятельности Учреждения
- совершенствование процесса подготовки, оформления, принятия и реализации локальных актов;
- предотвращение дублирования регулирования общественных и образовательных отношений в Учреждении.

## **3. Виды локальных актов**

3.1. В соответствии с Уставом деятельность МАУ ДОД ЦЭВД «Отрада» регламентируется следующими видами локальных актов: Положения, Правила, Инструкции, Договоры. Представленный перечень видов локальных актов не является исчерпывающим.

3.2. Локальные акты Учреждения могут быть классифицированы на группы в соответствии с компетенцией Учреждения:

- локальные акты, регламентирующие вопросы организации образовательного процесса;
- локальные акты, регламентирующие отношения работодателя с работниками и организацию учебно-методической работы;
- локальные акты, регламентирующие деятельность органов

самоуправления Учреждения;

- локальные акты, регламентирующие административную и финансово-хозяйственную деятельность;
- локальные акты, обеспечивающие ведение делопроизводства.

#### **4. Порядок подготовки локальных актов**

4.1. В Учреждении устанавливается следующий порядок подготовки локальных актов:

- учредитель;
- администрация Учреждения в лице её руководителя, заместителей руководителя;
- органы государственно-общественного управления Учреждения;
- структурное подразделение Учреждения;
- участники образовательных отношений.

Основанием для подготовки локального акта могут также являться изменения в законодательстве РФ (внесение изменений, издание новых нормативных правовых актов).

4.2. Проект локального акта готовится отдельным работником или группой работников по поручению директора Учреждения, а также органом самоуправления Учреждения, который выступил с соответствующей инициативой.

4.3. Подготовка локального акта включает в себя изучение законодательных и иных нормативных актов, локальных актов Учреждения, регламентирующих те вопросы, которые предполагается отразить в проекте нового акта, и на этой основе выбор его вида, содержания и представление его в письменной форме.

4.4. По вопросам приема на работу, переводов, увольнений, предоставления отпусков, поощрений или привлечения сотрудников к дисциплинарной или материальной ответственности локальные акты принимаются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.5. Проект локального акта подлежит обязательной правовой экспертизе и проверке на литературную грамотность, которые проводятся Учреждением самостоятельно – либо с участием привлеченных специалистов. Локальный акт, не прошедший правовую экспертизу, не подлежит рассмотрению и принятию.

4.6. Проект локального акта может быть представлен на обсуждение. Формы представления для обсуждения могут быть различными, например, размещение проекта локального акта на информационном стенде в месте, доступном для всеобщего обозрения, на сайте, направление проекта заинтересованным лицам, проведение соответствующего собрания с

коллективным обсуждением проекта локального акта и и т.д.

4.7. При необходимости локальный акт проходит процедуру согласования.

## **5. Порядок принятия и утверждения локального акта**

5.1. Локальный акт, прошедший правовую и литературную экспертизу, а также процедуру согласования, подлежит принятию и утверждению руководителем Учреждения в соответствии с Уставом.

5.2. Локальные акты Учреждения могут приниматься руководителем, общим собранием трудового коллектива, педагогическим советом, Методическим советом, органом государственно-общественного управления либо иным органом самоуправления Учреждения, наделенным полномочиями по принятию локальных актов в соответствии с уставом Учреждения - по предметам их ведения и компетенции, обеспечивающей логическое развитие и правильное понимание данного локального акта.

## **6. Основные требования к локальным актам**

6.1. Среди локальных актов Учреждения высшую юридическую силу имеет Устав. Поэтому принимаемые в Учреждении локальные акты не должны противоречить его Уставу.

7. Порядок внесения изменения и дополнений в локальные акты:

7.1. В действующие в Учреждении локальные акты могут быть внесены изменения и дополнения.

7.2. Порядок внесения изменений и дополнений в локальные акты Учреждения определяется и самих локальных актах. В остальных случаях изменения и дополнения осуществляются в следующем порядке.

- внесение изменений и дополнений осуществляется в порядке, установленном в локальном нормативном акте, на основании которого вносятся изменения;

- изменения и дополнения в Положения, принятые после согласования с органом государственно-общественного управления (самоуправления), вносятся путем издания приказа директора Учреждения о внесении изменений или дополнений в локальный акт с предварительным получением от него согласия.

7.3. Изменения и дополнения в локальный акт вступают в силу с даты, указанной в приказе о внесении изменений или дополнений в локальный нормативный акт, а в случае отсутствия указания в нем даты — по истечению 7 календарных дней с даты вступления приказа о внесении изменений или дополнений в локальный акт в силу.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение подлежит обязательному согласованию с органом самоуправления Учреждения.

8.2. Положение вступает в силу с даты его утверждения директором Учреждения.

8.3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о локальных актах.

8.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Ф, Уставом и иными локальными нормативными актами Учреждения.

8.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных в локальных актах Учреждения.

- сотрудники несут ответственность в соответствии с Уставом Учреждения, Трудовым кодексом РФ;

- обучающиеся, воспитанники, их родители (законные представители), несут ответственность в порядке и формах, предусмотренных законодательством РФ, локальными нормативными актами, Уставом Учреждения.