

Управление образования администрации города Хабаровска

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. ХАБАРОВСКА
«ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ
«ОТРАДА»
(МАУ ДО ЦЭВД «Отрада»)

ПРИКАЗ

15.11.2021

№ 135А

г. Хабаровск

О внедрении целевой модели
наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества) в целях достижения результата показателя национального проекта «Образование» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» целевую модель наставничества с ноября 2021 года по декабрь 2024 года.

2. Заместителя директора по УВР Антонову И.В. назначить координатором внедрения целевой модели наставничества.

3. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели Наставничества в составе:

- руководитель рабочей группы:

Кошелева Любовь Владимировна, заведующий методическим отделом, осуществляющей системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества;

- члены рабочей группы:

Фунникова С.В., методист; Кондрашова Н.Ю., педагог-психолог, обеспечивающие организационно-техническое, психолого-педагогическое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.

4. Назначить наставниками по внедрению целевой программы наставничества:

- педагога дополнительного образования Финикову Т.Г. – куратором, осуществляющим деятельность по дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе;

- методиста по воспитательной работе Шеменеву Н.В. - краткосрочным наставником, консультирующим наставляемого для постановки целей и достижения краткосрочных результатов.

5. Разработать и утвердить:

- «Дорожную карту» реализации целевой программы наставничества на 2021-2024 годы (Приложение № 1);

- Положение о наставничестве (Приложение № 2);

- Программу целевой модели наставничества (Приложение № 3)

6. Антоновой И.В. предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор учреждения



С.Б. Белогруд

С приказом ознакомлены:

Антонова И.В.

Кондрашова Н.Ю.

Кошелева Л.В.

Финикова Т.Г.

Фунникова С.В.

Шеменева Н.В.