

## ПРИНЯТО

педагогическим советом  
протокол от 02.02.2026 № 3

### ПОРЯДОК

ознакомления с документами, регламентирующими организацию  
и осуществление образовательной деятельности

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» (далее – Учреждение) в соответствии с п. 18 ч.1 ст. 34, ч. 2 ст. 55 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденного приказом Минпросвещения РФ от 02.09.2020 № 458, постановлением Правительства РФ от 20.10.2021 N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об Учреждении, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации", Приказом Рособнадзора от 14.08.2020 N 831 "Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации", Уставом Учреждения и регулирует порядок ознакомления заинтересованных лиц, в том числе поступающих в нее, с документами Учреждения, в рамках отведенных им компетенций.

1.2. Порядок является локальным нормативным актом Учреждения.

1.3. Адрес нахождения документов Учреждения: г. Хабаровск, ул. Юности, д. 6Б.

#### 2. Цели ознакомления с документами Учреждения

2.1. Целями ознакомления заинтересованных лиц с документами Учреждения является:

- исполнение норм действующего законодательства, в частности гарантированного права на получение достоверной информации о деятельности Учреждения;
- организация эффективного выполнения уставных задач Учреждения;
- обеспечение возможности заинтересованным лицам в ознакомлении с документами Учреждения в любое время.

2.2. В соответствии с п. 18 ч. 1 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обучающимся предоставляется право на ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами,

регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении.

2.3. В соответствии с п. 3 ч. 3 ст. 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся имеют право знакомиться с уставом Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, со сведениями о дате предоставления и регистрационном номере лицензии на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

2.4. Копии указанных документов размещаются на сайте Учреждения в сети Интернет по адресу <http://otradakhb.ru/>

### 3. Порядок ознакомления с документами Учреждения при приеме на обучение

3.1. При приеме ребенка на обучение в Учреждения, его родителей (законных представителей) знакомят с лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, уставом Учреждения, о чем делается соответствующая запись на заявлении о приеме ребенка в Учреждение, заверяемую подписью заявителя.

3.2. Одновременно заполняется и подписывается письменное согласие заявителя на обработку персональных данных заявителя и персональных данных ребенка, представляется информация о месте хранения документов, затрагивающих интересы участников образовательных отношений и порядком ознакомления с ними.

3.3. Учреждение размещает на официальном сайте в сети Интернет информацию, предусмотренную действующим законодательством:

- распорядительный акт о закреплении Учреждения за соответственно конкретной территорией городского округа;
- подробную информацию о правилах и способах подачи заявления о приеме на обучение по программам, реализуемым Учреждением, формы и способы получения дополнительной информации и консультаций;
- приказ о приеме на обучение по образовательным программам, реализуемым в Учреждении;
- иную информацию, размещение которой требуется в соответствии с действующим законодательством, актами органов, реализующих государственную образовательную политику.

3.4. Педагоги и другие лица, уполномоченные администрацией Учреждения, информируют учащихся, родителей (лиц, их заменяющих) о принятых локальных нормативных актах на родительских собраниях. В протоколах, проводимых мероприятий делается отметка об ознакомлении присутствующих с документами или прилагается лист присутствующих с их собственноручными подписями.

### 4. Порядок ознакомления с документами Учреждения при приеме на работу

4.1. При приеме на работу в Учреждение директор обязан ознакомить работника до подписания трудового договора со следующими локальными нормативными

актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью (ч. 3 ст. 68 ТК РФ):

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 3 ст. 68 ТК РФ); - коллективный договор;
- положение об оплате труда (ст. 135 ТК РФ); - правила и инструкция по охране труда (ст. 212 ТК РФ);
- правила хранения и использования персональных данных работников (ст. 87 ТК РФ);
- иные локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью принимаемого на работу.

4.2. Факт ознакомления принимаемого работника с документами Учреждения фиксируется личной подписью работника.

## 5. Порядок ознакомления с документами Учреждения в иных случаях

5.1. Ознакомление с документами Учреждения заинтересованных лиц, может происходить: в следующих формах:

- непосредственного информирования при личном присутствии заинтересованного лица;
- направления копии документа электронной почтой на адрес заинтересованного лица,
- средствами мобильной связи или электронного документооборота Учреждения, если последнее доступно заинтересованному лицу;
- направления копии документа в форме почтового или телеграфного отправления.

5.2. Факт направления заинтересованному лицу документа (его копии) Учреждения расценивается как надлежащее выполнение обязанностей по ознакомлению заинтересованного лица с документом.

5.3. В случаях приема на работу, изменений условий трудового договора, иных, возникших при обстоятельствах, требующих личного ознакомления с документом Учреждения, заинтересованное лицо приглашается в кабинет секретаря руководителя Учреждения для ознакомления с документом и его подписания.

5.4. Секретарь руководителя, проводящий ознакомление с документом, должен обеспечить заинтересованному лицу возможность получения квалифицированных разъяснений по всем возникшим в ходе прочтения документа вопросам.

5.5. Факт ознакомления с документом фиксируется либо на копии документа, либо в прилагаемом к нему листу ознакомления, либо в журнале ознакомления с локальными нормативными актами Учреждения.

5.6. Запись об ознакомлении с документом должна содержать следующие реквизиты: наименование должности лица, ознакомившегося с документом; его подпись; расшифровку подписи; дату ознакомления.

5.7. В случае отказа лица от подписи об ознакомлении с документом, должностное лицо, обязанное проводить такое ознакомление, составляет акт или делает соответствующую отметку в системе электронного документооборота, о чем сообщается заинтересованному лицу.

5.8. В случаях внесения изменений и дополнений в документ, обусловленных изменениями в законодательстве или решениями уполномоченных органов или должностных лиц, производится ознакомление заинтересованных лиц с новой редакцией документа. При этом факт ознакомления с изменениями и дополнениями, внесенными в документ, фиксируется в том же порядке, что ознакомление с новым документом.

5.9. Документ или его копия, свидетельствующие об ознакомлении сотрудника с документами, касающимися его личных трудовых или иных, возникших в процессе выполнения трудовой функции отношений, хранится в личном деле сотрудника Учреждения.